

**Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego
nr 1 w Osieku nad Wisłą**

Stajenczynki 27
87 – 125 Osiek nad Wisłą

Tel.: 666-176-177
E-mail: biuro@dejot.pl
WWW: www.dejot.pl



NPKU NR 1
w Osieku nad Wisłą

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

Sporządzimy ją dla Ciebie

Obowiązek przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy i jego dokumentowania, stosowania niezbędnych środków, informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami jest podstawą profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników w zakładzie pracy.

Ocena ryzyka zawodowego jest jednym z obowiązków pracodawcy, występującym wielokrotnie w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) – dalej k.p. Zgodnie z art. 1041 k.p. pracodawca ma obowiązek określić w regulaminie pracy obowiązki dotyczące bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą. Przepis § 3 art. 201 k.p. zobowiązuje pracodawcę do przekazania młodocianemu pracownikowi informacji o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną przez niego pracą, a według art. 226 k.p. pracodawca ma obowiązek oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe występujące na stanowiskach pracy, stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające to ryzyko oraz informować pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą i o zasadach ochrony przed zagrożeniami. Z kolei art. 23711a k.p. zobowiązuje pracodawcę do konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami wszystkich działań związanych z bhp, w szczególności dotyczących oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac oraz informowania pracowników o tym ryzyku.

Zgodnie z definicją z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy. Definicja ta jest nieco inaczej sformułowana w wytycznych oceny ryzyka zawodowego Komisji Europejskiej, według których ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo, że wskutek narażenia na oddziaływanie czynnika zagrażającego istnieje potencjalna możliwość powstania urazu o określonej ciężkości lub pogorszenia – w określonym stopniu - stanu zdrowia.

Konieczność prowadzenia oceny ryzyka zawodowego wynika również z innych aktów prawnych, takich jak: rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych (Dz. U. Nr 26, poz. 313 z późn. zm.), rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania

mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318), rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. Nr 81, poz. 716 z późn. zm.), rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 11, poz. 86 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz. U. Nr 200, poz. 2047 z późn. zm.).

Głównym celem oceny ryzyka jest zapewnienie poprawy warunków pracy oraz ochrony życia i zdrowia pracowników. Od sposobu przeprowadzenia tej oceny zależy w dużej mierze skuteczność funkcjonującego w organizacji systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W systemie zarządzania bhp ocena ryzyka zawodowego powinna być przeprowadzana w sposób usystematyzowany i uwzględniający specyfikę ocenianego stanowiska pracy. Współdziałanie pracowników w przeprowadzaniu oceny może zwiększyć ich zaangażowanie w rozwiązywanie problemów związanych z bhp i wpłynąć na lepszą realizację wynikających z niej działań korygujących i zapobiegawczych. Dzięki temu wśród pracowników zwiększa się świadomość występujących zagrożeń, co jest istotne dla ich skuteczniejszego ograniczania. Niestety, coraz bardziej rozpowszechnia się formalne "odfajkowywanie" tego obowiązku za pomocą różnych, ogólnikowych "list kontrolnych" itp. Połączony z tym jest brak przekonania pracodawców do korzyści płynących ze stosowania oceny i analizy ryzyka do diagnozowania i monitorowania poziomu bezpieczeństwa. Pośrednią przyczyną takiego stanu jest m.in. brak czynników motywujących do działań profilaktycznych (czynników ekonomicznych), a także motywacji organizacyjnej i zarządczej. Mające często miejsce spłykanie kryteriów szkoleń bhp pracodawców i osób kierujących pracownikami doprowadziło do tego, że "zaświadczenie o odbyciu szkolenia okresowego bhp" dla tych grup zawodowych może wydać każdy „podmiot gospodarczy„ (często jednoosobowy) – na podstawie szkolenia "na odległość", czyli w oderwaniu od warunków i specyfiki danego zakładu pracy.

Źródło: <http://www.bhp.abc.com.pl>